

**План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита
в МБОУ «Брагунская СШ»
на 2022-2023 учебный год**

Цель: Обеспечение МБОУ «Брагунская СШ»

квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, устранение дефицита кадров, обеспечение повышения качества образования.

Задачи:

- обеспечение школы квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально - ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнен	Методы сбора данных	Результат выполнения
1	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	директор	Ежегодно январь, сентябрь.	Анкетирование, анализ	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска,

”) 3	Разработка Плана мероприятий дорожная карта) по решению кадрового	Администрация	До 10 ноября 2022 года	Качественный и количественный анализ	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
4	Размещение объявлений о наличии вакансий в ОО на сайте школы	Администрация	периодически и	Анкетирование, диагностирование, количественный и	Устранение кадрового дефицита
5	Поддача заявки в Центр занятости и трудоустройства Гудермесского района	Администрация	периодически и	качественный анализ, беседы, наблюдения	
6	Прохождение учителями курсов переподготовки	Администрация	При наличии желающих		
7	Обращение в Минпросвещения ЧР о наличии претендентов на	Администрация	Ноябрь 2022г		
8	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических	Администрация	Ежегодно, до 20 февраля		
9	Организация целенаправленной работы с выпускниками школы, обучающимися в	Администрация	Постоянно	Анализ, наблюдение	Привлечение выпускников педагогических ВУЗов и СУЗов для
9	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочных отделениях педагогических ВУЗов	Администрация	По мере необходимости	Мониторинг, анализ, наблюдение	Повышение уровня профессионализма педагогических работников

10	Посещение выпускниками 9 и 11 классов дней «открытых дверей» в педагогических ВУЗах и СУЗах республики	Администрация	По плану учебных заведений	Анализ, наблюдение, беседы, анкетирование,	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
11	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Администрация	До 1 октября ежегодно	Наблюдение, беседы, анкетирование.	Школьная база данных обучающихся, склонных к педагогической
12	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на	Администрация	11 постоянно	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы.	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических
13	Участие в ярмарках вакансий	Администрация	11 по мере проведения	наблюдение	Использование возможности привлечения к трудоустройству в
14	Обеспечение участия учителей школы в конкурсе на денежное поощрение	Администрация	При наличии кандидат	Мониторинг, анализ, наблюдение,	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
15	Регламентирование процедуры организации наставничества на уровне школы	Администрация	До 20 ноября 2022г.	Анкетирование, наблюдение, анализ	Разработанное и утвержденное школьное Положение об организации
16	Активизация сетевого взаимодействия с педагогами	Администрация	течение всего	Стимулирование, качественный и	Активизация работы в сетевых